

# [INFOGRÁFICO] TEORIAS DE LIDERANÇA

[www.lideranca.blog.br](http://www.lideranca.blog.br)

## FOCO NO LÍDER

### Teoria do Grande Homem

- Aceita a ideia de Líderes Inatos.
- Ninguém se torna líder, e sim nasce com esta condição.
- O poder se encarna em uma reduzida quantidade de pessoas cuja herança e destino as convertia em líderes.
- Ou se tinha essa característica ou não se tinha.

#### Críticas:

- Líderes são substituídos.
- Como compreender o desgaste da autoridade de um líder se ele não perdeu ou diminuiu suas qualidades inatas?



### Teoria dos Traços

- A posse de certos traços de caráter e de personalidade permitiria a certos homens acesso ao poder.
- Exemplos de traços encontrados nos líderes:
  - sociabilidade;
  - habilidades interpessoais;
  - autoconfiança;
  - ascendência;
  - domínio;
  - participação nas trocas sociais;
  - fluência verbal;
  - equilíbrio emocional.

#### Críticas:

- Pessoas não-líderes também possuem os mesmos traços de personalidade.
- Ignoram os fatores situacionais.
- Atributos pessoais aumentam a probabilidade de assumir a liderança.

# ENFOQUES SITUACIONAIS

- O líder busca interpretar e adaptar-se à situação que se apresenta, ajustando seu comportamento de acordo com a conjuntura.

- A Situação compreende:

- 1) o clima organizacional;
- 2) o grupo de trabalho;
- 3) o tipo de tarefa; e
- 4) a pressão do tempo.

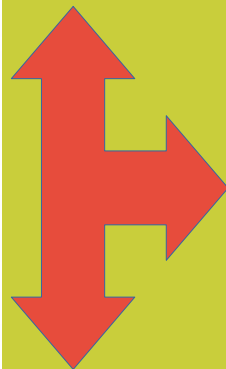
- Todos esses aspectos influenciam o estilo de liderança a ser adotado.

- A escolha do padrão de liderança ocorre de acordo com três aspectos:

1) a força do gerente que envolve seus valores e convicções, sua confiança nos subordinados, suas inclinações pessoais e seu sentimento de segurança em situações difíceis;

2) a força nos subordinados que envolvem a necessidade de liberdade ou orientação, disposição para assumir responsabilidades, segurança em situações difíceis, interesse pelo problema ou trabalho, compreensão e identificação do problema, conhecimento e experiência e expectativa de participar do processo decisório; e

3) as forças da situação que envolvem o tipo de empresa, valores, tradições, a eficiência do grupo de subordinados, complexidade da tarefa e o tempo disponível para a execução.



Captura Retangular

Área de autoridade do líder							
							Área de autoridade dos subordinados
O líder toma a decisão e a comunica aos subordinados	O líder "vende" sua decisão aos subordinados	O líder expõe suas ideias e solicita perguntas	O líder expõe uma decisão-ensaio sujeita a mudanças	O líder expõe o problema, pede sugestões e toma a sua decisão	O líder define os limites e pede ao grupo que tome a decisão.	O líder permite que o grupo decida livremente.	

Quadro 4 – Continuum de Padrões de Liderança  
Fonte: CHIAVENATO, 1994, p. 143